**Российская Федерация**

 **Иркутская область**

**Нижнеилимский муниципальный район**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От «15» 06 2015г. №765**

г. Железногорск-Илимский

«Об утверждении Положения о порядке, размерах

и условиях премирования руководителей

муниципальных учреждений культуры

Нижнеилимского муниципального района»

В целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры, в соответствии со статьей 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст. 47 Устава МО «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить с 01.01.2015г. Положение о порядке, размерах и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района (Приложение №1).
2. Утвердить состав комиссии по определению размера премии руководителям муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района (Приложение № 2)
3. Настоящее постановление опубликовать в периодическом печатном издании «Вестник Думы и администрации Нижнеилимского муниципального

района», разместить на сайте администрации Нижнеилимского муниципального района.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по социальной политике Г.В.Селезневу.

**Мэр района Н.И. Тюхтяев**

Рассылка: в дело – 2 МУК РДК «Горняк», МУК ЦДШИ, МКУК «Нижнеилимская ЦМБ им. А.Н.Радищева», МУК «Музей», ОКСДМ, ОСЭР, Козак Г.П., Селезневой Г.В.,ФУ, пресс-служба, ОК

Н. Ф. Бизимова

3-08-41

Приложение №1

к Постановлению администрации

Нижнеилимского муниципального района от **«15» 06 2015г. №762**

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о порядке, размерах и условиях премирования руководителей**

**муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района**

1. **Общие положения.**
2. Настоящее Положение о порядке, размерах и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и определяет порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений культуры клубного типа, музеев, библиотек, музыкальных школ и школ искусств.
3. Порядок разработан в целях повышения мотивации к качественному труду руководителей учреждений культуры и их поощрения за результаты труда в учреждениях культуры.
4. Премия выплачивается в процентах от должностного оклада работника.
5. Источником финансирования выплаты премии являются средства данного учреждения культуры.
6. **Условия выплаты премии.**
7. Основными показателями премирования являются:
8. Личный вклад руководителя в обеспечении задач, функций, возложенных на учреждение:
* компетентность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности учреждения;
* степень сложности, важность (сложность работы – выполнение заданий особой важности и сложности).
* напряженность работы (выполнение срочных и ответственных заданий, выполнение работ в большом объеме и в короткие сроки);
1. Качество выполнения руководителем заданий, эффективность полученных результатов;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.
1. Премия выплачивается по результатам деятельности руководителя 1 раз в квартал, по итогам года.
2. **Перечень качественных показателей и результатов деятельности учреждений культуры, размеры премирования, периодичность выплат.**
3. Конкретный размер премирования определяется в процентах к должностному окладу, согласно Приложению №1 к Положению о порядке, размерах и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района и не превышает 100%.
4. Перечень качественных показателей и результатов деятельности учреждений культуры, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат руководителю, определен в Приложении №1 к Положению о порядке, размерах и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района.
5. Изменение размера премии осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Положением для ее установления, и не считается изменением существенных условий трудового договора.
6. Уменьшение размера премии (частично или полностью) осуществляется при невыполнении условий, перечисленных в п.2.1.
7. На премию начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах в соответствии с действующим законодательством.
8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпускных выплат, выплат по временной нетрудоспособности и т.д.
9. Размеры выплат премии руководителям учреждений культуры определяются комиссией, согласно качественным показателям и результатам деятельности учреждений культуры.
10. В состав комиссии по определению размера премии руководителям муниципальных учреждений культуры входят специалисты администрации Нижнеилимского муниципального района, МКУ «Сервисцентр» (по согласованию).
11. Заседание комиссии проводится ежеквартально с 1 по 10 число месяца, следующего за итоговым периодом по определению размера премии руководителям муниципальных учреждений культуры.
12. Комиссия вправе принимать решения при присутствии более 50% ее членов. За председателем остается право решающего голоса.

Заседание комиссии является открытым, возможно присутствие руководителей муниципальных учреждений культуры без права голоса.

1. Рассмотрение качественных показателей и результатов деятельности руководителей учреждений культуры МО «Нижнеилимский район» проводится на основании представленных отчетов до 1-ого числа месяца, следующего за итоговым периодом.
2. По итогам решения комиссии издается распоряжение администрации Нижнеилимского муниципального района о размерах премирования и доводится до сведения руководителей муниципальных учреждений культуры в срок до 25 числа месяца следующий за итоговым периодом.
3. **Формирование премиального фонда.**
4. Премиальный фонд учреждений культуры формируется из средств ФОТ на выплату должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда.
5. Премиальный фонд формируется в размере 5% от фонда оплаты труда в учреждениях культуры, в пределах средств, предусмотренных бюджетом МО «Нижнеилимский район» на соответствующий финансовый год.

Заместитель мэра

по социальной политике Г.В.Селезнева

Приложение №1

к Положению о порядке, размерах и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района

**Перечень качественных показателей и результатов деятельности руководителей учреждений культуры Нижнеилимского муниципального района, являющихся основанием для начисления премиальных выплат.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Перечень качественных показателей и результатов деятельности руководителей КДУ** | **Критерии оценки деятельности руководителя в %** | **Информация о выполнении показателя** | **Периодичность предоставления отчетности** |
| 1. **Л**ичный вклад руководителя в обеспечении задач, функций, возложенных на учреждение:

 - за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственных и коммуникационных систем жизнеобеспечения учреждения; - за эффективность обеспечения условий направленных на безопасность посещения учреждений посетителями, зрителями, участниками коллективов, учащимися; - за высокие результаты организационно-управленческой работы учреждения: проведение конференций, концертов, встреч, мастер-классов; | **10%****10%****10%** | Представленияруководителей структурных подразделений, отчеты, приказы, информационные письма вышестоящих органов,Книги отзывов,  | По итогам квартала, годаПо итогам квартала, годаПо итогам квартала, года |
| 1. Качество выполнения руководителем заданий, эффективность полученных результатов:

**-** за результативное участие в конкурсах, фестивалях, викторинах, в проектах, грантах, научно-исследовательских конференциях, научных чтениях, семинарах, праздниках всех уровней,  **-** за получение наград, дипломов, грантов; - за выполнение плановых показателей по наполняемости коллективов, по кол-ву проведенных мероприятий, по численности посетителей; - за привлечение внебюджетных средств на материально-техническую, ресурсную обеспеченность и на оплату выездов в творческие командировки; - за качественную организацию учета и контроля расходования ресурсов по обеспечению деятельности учреждения. | **20%****20%****10%****10%** | Представленияруководителей структурных подразделений, отчеты, приказы, информационные письма вышестоящих органов,Книги отзывов, Статистические и бухгалтерские отчеты,экономические показатели | По итогам квартала, годаПо итогам квартала, годаПо итогам квартала, годаПо итогам квартала, года |

Заместитель мэра

по социальной политике Г.В.Селезнева

Приложение № 2

к Постановлению администрации

Нижнеилимского муниципального района **от «15» 06 2015г. №765**

**СОСТАВ КОМИССИИ**

**по определению размера премии**

**руководителям муниципальных учреждений культуры**

**Состав комиссии:**

Селезнева Г.В. – заместитель мэра по социальной политике, председатель комиссии,

Василенко С.А. – и.о. начальника ОКСДМ, заместитель председателя,

Лесникова С.А. – инженер по кадрам и охране труда МКУ «Сервисцентр», секретарь комиссии, (по согласованию)

Члены комиссии:

Ахахлина Т. М. – консультант по культуре ОКСДМ,

Климова М. В. – начальник МКУ «Сервисцентр» (по согласованию)

Никифорова Н. Ю. – ведущий экономист МКУ «Сервисцентр» (по согласованию)

Сергеева С.В. – консультант по труду и заработной плате ОСЭР (по согласованию)

Заместитель мэра

по социальной политике Г.В.Селезнева